

Seksyen 25, Akta Keselamatan Dan Kesihatan Pekerja 1994 : Kewajiban Untuk Tidak Mengganggu Atau Menyalahgunakan Benda Yang Diadakan Menurut Peruntukan Tertentu

Seseorang yang dengan sengaja, melulu atau cuai mengganggu atau menyalahgunakan apa-apa jua yang diadakan atau dilakukan untuk kepentingan keselamatan, kesihatan dan kebajikan menurut Akta ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi dua puluh ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya.

☞ Seseorang tidak boleh mengganggu atau menyalahgunakan apa-apa yang disediakan untuk kebaikan kesihatan, keselamatan dan kebajikan pekerja dan orang lain di tempat kerja. Penyalahgunaan boleh dilakukan terhadap loji dan bahan dan juga sistem, prosedur dan peraturan. Orang di sini meliputi kumpulan orang, perbadanan atau bukan perbadanan.

- ☐ Di bawah seksyen ini, istilah 'dengan sengaja', melulu dan cuai perlu difahami.
- ☐ Dengan sengaja : Dilakukan dengan tujuan.
- ☐ Melulu : Tidak mengira akibat atau bahaya.
- ☐ Cuai : tindakan yang tidak dilaksanakan dengan sepenuh perhatian.
- ☐ Mengganggu : Campur tangan, menghalang, dan tidak membenar.
- ☐ Penyalahgunaan : Penggunaan yang tidak sesuai atau penggunaan bagi tujuan yang salah

Contohnya :

☞ Di dalam satu kes jentera yang mempunyai alat penghadang, pekerja tidak akan tercedera kecuali dia telah meletakkan tangannya ke dalam alat pemusing atau ketika dia membuang alat penghadang dan menyebabkan ia tidak selamat. Dengan membuang alat penghadang, pekerja telah mendedahkan dirinya kepada risiko dan bertanggung untuk didakwa di bawah seksyen ini.

☞ Berkenaan dengan bahan, ini boleh terjadi dalam keadaan operator tidak menghirau arahan di dalam Data Keselamatan Bahan Kimia (Chemical Safety Data Sheet).



**NATIONAL INSTITUTE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (NIOSH) 243042-U
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES**

Lot 1, Jalan 15/1, Section 15,
43650 Bandar Baru Bangi
Selangor Darul Ehsan.

Tel : 03-87692100 | 03-89113800

Fax : 03-89262900

www.niosh.com.my



**TANGGUNGJAWAB
PEKERJA DI BAWAH
AKTA KESELAMATAN
DAN KESIHATAN
PEKERJAAN 1994**



Seksyen 24, Akta Keselamatan Dan Kesihatan : Kewajipan Am Pekerja Yang Sedang Bekerja

☞ Seksyen ini menyediakan kewajipan am pekerja di tempat kerja. Kewajipan ini meletakkan hukuman jenayah kepada mereka yang tidak mematuhi dan pekerja yang gagal untuk mematuhi kewajipan boleh didakwa.

(1) Adalah menjadi kewajipan tiap-tiap pekerja yang sedang bekerja-

(a) untuk memberikan perhatian yang munasabah bagi keselamatan dan kesihatan dirinya dan orang lain yang mungkin terjejas oleh tindakan atau peninggalannya semasa bekerja.

☞ Subseksyen ini menyediakan kewajipan pekerja untuk mengambil perhatian yang munasabah terhadap keselamatan dan kesihatan dirinya dan orang lain yang mungkin terbabit.

☞ Keperluan untuk meletakkan perhatian yang munasabah adalah berbeza mengikut status pekerja. Pekerja yang tidak mempunyai kemahiran boleh bertanggungjawab terhadap aktiviti yang berbahaya dan sengaja dilakukan di tempat kerja dan pengurus kanan akan

bertanggungjawab terhadap pengadilan yang profesional. Kewajipan terhadap perhatian yang munasabah akan diadili dari tahap latihannya dan berasaskan perhatian yang munasabah yang dijangkakan daripada orang itu.

(b) untuk bekerjasama dengan majikannya atau mana-mana orang lain dalam menunaikan apa-apa kewajipan atau kehendak yang dikenakan ke atas majikan atau orang lain itu melalui Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya ;

☞ Seorang pekerja adalah dikehendaki bekerjasama dengan majikan dan orang lain ketika menjalankan tugas.

☞ Kerjasama di antara pekerja dan majikan dan orang-orang lain di tempat kerja di bawah Akta adalah penting bagi membolehkan semua keperluan di bawah Akta dilaksanakan. Ini perlu untuk mewujudkan tempat kerja selamat dan sihat.

☞ Jika seorang majikan telah menyediakan satu sistem keselamatan kerja dan telah melakukan dengan munasabah untuk menjaganya dengan munasabah, kemudian seseorang pekerja melalui kelakuan buruk yang membahayakan dirinya boleh dianggap tidak bekerjasama.

(c) untuk memakai atau menggunakan pada sepanjang masa apa-apa kelengkapan atau pakaian perlindungan yang diadakan oleh majikan bagi maksud mencegah apa-apa risiko kepada keselamatan dan kesihatannya; dan

☞ Pekerja mesti memakai atau menggunakan peralatan perlindungan persendirian atau pakaian yang dibekalkan oleh majikan setiap masa. Sekiranya perlindungan diri didapati tidak sesuai digunakan oleh pekerja, pekerja mesti memaklumkan kepada majikan tentang masalah itu.

(d) untuk mematuhi apa-apa arahan atau langkah tentang keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang diperkenalkan oleh majikannya atau mana-mana orang lain melalui atau di bawah Akta ini atau mana-mana peraturan yang dibuat di bawahnya.

☞ Para pekerja adalah dikehendaki mengikut semua arahan. Contohnya mereka mesti mengikut arahan-arahan yang dinyatakan di dalam "prosedur keselamatan operasi" Yang disediakan oleh majikan

(2) Seseorang yang melanggar peruntukan seksyen ini adalah melakukan suatu kesalahan dan, apabila disabitkan, boleh didenda tidak melebihi satu ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi tiga bulan atau kedua-duanya.