

NIOSH Malaysia Newsletter... bringing you the OSH updates

FYi



No Permit: PP13200/12/2013(032007)
June 2018: ISSN 1675-5464

Your OSH preferred partners



**PENAKSIRAN
RISIKO DI RUANG
TERKURUNG:
SATU KEPERLUAN!**

PENAKSIRAN RISIKO DI RUANG TERKURUNG: SATU KEPERLUAN!

Shahronizam bin Noordin,
Pengurus Bahagian Keselamatan Pekerja,
Jabatan Perundingan, Penyelidikan dan Pembangunan, NIOSH



PERMASALAHAN DI RUANG TERKURUNG

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja (JKKP) mendefinisikan ruang terkurung sebagai ruang tertutup atau separa tertutup pada tekanan atmosfera semasa dihuni dan tidak disediakan atau direka bentuk untuk digunakan terutamanya sebagai tempat kerja, dan boleh pada bila-bila masa mempunyai atmosfera yang mengandungi paras bahan cemar yang mungkin memudaratkan, mengalami kekurangan atau berlebihan oksigen, atau menyebabkan pelingkungan dan mempunyai laluan masuk dan keluar yang terhad (JKKP 2010). Melihat kepada definisi ruang terkurung ia merupakan salah satu tempat kerja yang berisiko. Risiko bekerja di dalam ruang terkurung telah ditulis sejak zaman Rom lagi, apabila maharaja Trojan ada menyatakan tentang kesalahan semasa hendak membersihkan pembentung, yang mana pekerjaan tersebut dikira paling buruk (Thackrah 1831). Sekiranya kita melihat kes-kes kemalangan di dalam ruang terkurung, sudah pasti kebanyakan kes tersebut melibatkan maut (Rekus 1994). Punca kes maut tersebut pula kebanyakannya disebabkan oleh atmosfera berhazard (Suruda et al. 1993). Antara atmosfera berhazard adalah kekurangan dan lebihan oksigen, gas toksik yang melebihi had dedahan yang dibenarkan (PEL) dan gas mudah terbakar melebihi

had rendah letupan (LEL). Persoalannya bagaimana atmosfera berhazard ini tidak dapat dikawal dengan sebaiknya? Ini adalah isu yang perlu dijawab oleh orang yang bertanggungjawab di dalam memastikan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja dengan membangunkan penaksiran risiko di ruang terkurung.



Hasil kajian yang dilaksanakan oleh NIOSH US (Manwaring et al. 1990) bagi mengenalpasti faktor risiko berpotensi menyebabkan kematian juga ada mendapati ketiadaan latihan, tidak ada prosedur bertulis kemasukan ruang terkurung dan kelemahan di dalam mengimplementasikan prosedur bertulis adalah antara faktor risiko berpotensi.

Terdapat beberapa kajian yang membuktikan bahawa walaupun kemalangan di ruang terkurung tidaklah kerap berlaku, tetapi apabila ia berlaku biasanya akan melibatkan maut, bahkan setiap kemalangan yang berlaku akan menyebabkan banyak maut iaitu lebih dari seorang (Rekus 1994). Kajian NIOSH US juga menunjukkan kemalangan maut di ruang terkurung adalah disebabkan pihak majikan dan pekerja tidak mengetahui hazard berkaitan kerja-kerja di ruang terkurung (Manwaring et al. 1990). Apabila hazard tidak diketahui dan dikenalpasti maka tidak akan berlaku penilaian dan pengawalan risiko.

Data daripada Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja (JKKP) menunjukkan bahawa laporan kemalangan di ruang terkurung yang direkodkan, secara puratanya lapan (8) orang maut setiap tahun. Jika dikira daripada jumlah semua jenis kemalangan maut pekerja dalam tempoh empat tahun ditempat kerja, ia menyumbang lebih kurang 4%. Jika dibandingkan dengan data kemalangan ruang terkurung di Amerika Syarikat bagi tempoh yang sama didapati peratus kemalangan maut di ruang terkurung di Amerika Syarikat hanya menyumbang kira-kira 0.6% daripada keseluruhan kemalangan maut pekerja. Maka dapat diperhatikan bahawa peratus penyumbang kepada kemalangan maut ruang terkurung di tempat kerja di Malaysia lebih tinggi berbanding Amerika Syarikat.



SAMPLE RISK ASSESSMENT FORM

PART 1 The work to be undertaken:

.....

PART 2 The range of possible work methods which could be used:

Method (a).....
 Method (b).....
 Method (c).....
 Method (d).....

PART 3 The hazards present:

Estimated level of risk
 LOW> HIGH
 1 2 3 4 5

Chemical agents:

(a) Combustible gases or vapours -----
 (b) Potentially explosive dusts -----
 (c) Oxygen deficiency or excess -----

Physical agents:

(a) Thermal extremes -----
 (b) Noise -----

PART 4 Details of the actual method to be used for the particular work:

.....

PART 5 Procedures for emergency and rescue:

.....

PENAKSIRAN RISIKO

Merujuk kepada keperluan tataamalan industri bekerja selamat di dalam ruang terkurung 2010, majikan adalah bertanggungjawab menjalankan penaksiran risiko sebelum menjalankan kerja yang melibatkan kemasukan ke dalam ruang terkurung.

Penaksiran risiko di ruang terkurung yang hendak dilaksanakan termasuklah keadaan ruang terkurung, pengenalpastian hazard, kaedah sebenar yang dipilih dan rancangan yang dicadangkan dan prosedur kecemasan dan menyelamatkan.

Semasa melaksanakan penaksiran risiko di ruang terkurung antara faktor yang perlu dipertimbangkan ialah bilangan orang yang menghuni ruang terkurung, bilangan orang yang dikehendaki berada di luar ruang terkurung untuk menyenggara kelengkapan yang perlu untuk tugas bagi memastikan komunikasi dan pemerhatian secukupnya ke atas orang di dalam ruang terkurung dan menjalankan prosedur menyelamatkan yang betul, tempoh penghunian, tahap kesihatan dan latihan bagi orang yang terlibat dalam kerja ruang terkurung, arahan yang mencukupi untuk orang tersebut dalam mana-mana prosedur kerja yang dikehendaki, terutamanya bagi kerja yang tidak biasa dijalankan termasuklah penggunaan kelengkapan perlindungan diri yang diperlukan.

Jadual 1.0 menunjukkan contoh borang penaksiran risiko yang boleh digunakan untuk laporan. Semoga penaksiran risiko ruang terkurung atau *confined space risk assessment (CSRA)* ini mampu mencegah terjadinya kemalangan maut di ruang terkurung!

Jadual 1.0

THE EFFECTIVENESS OF TOTAL WELLNESS AND HEALTH PROMOTION

MODULE NIOSH

Ahmad Syazrin Muhammad, Mohd Nurikhwana Shafie

Occupational Health Division, Consultation, Research and Development Department, NIOSH



INTRODUCTION

In today's developing countries, the rise of chronic noncommunicable disease (NCD) such as heart disease, cancer and diabetes reflects changes in lifestyle and diet, as well as aging. Worldwide, the estimation that physical inactivity cause 6% of the burden of disease from coronary heart disease, 7% of type 2 diabetes, 10% of breast cancer and 10% of colon cancer. The major contributors are chronic diseases. In conjunction with the current Health Promotion Consultation program we imply the concept within to be the study among NIOSH staff. According to the Malaysian National Health Morbidity Survey 2015, 13.6 million adults have at least one risk factors of NCD



OBJECTIVES

- This study is crucial to be carried to develop a tools for NCD problems in Malaysia as one of the implementation to solve or prevent this problems
- Ensure the effectiveness of preventive program, Total Wellness and Health Promotion Program by Occupational Health Division.
- Measure the prevalence of lifestyle related diseases parameters among NIOSH employees towards intervention programs (NIOSH Total Wellness and Health Promotion Module)



METHODOLOGY

Study design

Cross sectional study to ascertain both the Associated factors and outcome

Study location

NIOSH Malaysia

Study population

NIOSH employees

Sampling frame

Selected by the human resources from the medical health screening

Sampling method

Purposive sampling method

Program Scope (Total Wellness and Health Promotion)



This TWHP program apply the reward systems. The biggest point gain received the rewards.

TWHP Program take 5 main modules. The participants undergo the medical health screening and follow up with health talk and practical.

Physical fitness assessment are done to measure their fitness ability.

REFERENCES

- King H and Rewers M. Global estimates for prevalence of diabetes mellitus and impaired glucose tolerance in adults. WHO Ad Hoc Diabetes Reporting Group. Diabetes Care 1993; 16: 157-77.
- Amos AF, McCarty DJ, Zimmerman P. The rising global burden of diabetes and its complications: estimates and projections to the year 2030. Diabetic Medicine; 1997; 14: 5-585.
- King H, Aubert R, Herman W. Global burden of diabetes, 1995-2025. Prevalence, numerical estimates and projections. Diabetes Care 1998; 21: 1414-31.
- Popkin BM. The nutrition transition and its health implications in lower-income countries. Public Health Nutr. 1996; 1: 5-21.
- Small MN. Obesity in Malaysia: prevalence and metabolic studies. In: Shetty PS, Gopalan C, eds. Diet, Nutrition and Chronic Disease: An Asian Perspective. London: Smith-Gordon & Co. Ltd. 1998.
- Food and Agriculture Organization (FAO). Food Balance Sheet (1961-1997). Rome: FAO, various years from 1961 to 1997.
- Mustaffa E. Diabetes in Malaysia: Problems and challenges. Med J Malaysia 1990; 45.
- Mafauzy M., Mokhtar N., Mohamad WB and Musalmah M. Diabetes mellitus and associated cardiovascular risk factors in North-East Malaysia. Asia Pac J Public Health 1999; 11(1): 16-19.

ACKNOWLEDGEMENT

This research has been funded by Research and Development National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH) internal funds.

RESULT

TABLE 1. Distribution of gender and the risk factors among respondents

Variables	Study Group (Frequency)	
	Before Intervention (N=41)	After Intervention (N=41)
Gender		
Male	22 (54)	22 (54)
Female	19 (46)	19 (46)
BMI		
Normal	2 (5)	3 (8)
Overweight	39 (95)	38 (92)

Blood Glucose	Study Group (Frequency)	
	Before Intervention (N=41)	After Intervention (N=41)
Normal	9 (22)	10 (25)
Abnormal	32 (78)	31 (75)
Total Cholesterol		
Normal	13 (32)	19 (46)
Abnormal	28 (68)	22 (54)

TABLE 2. Comparison risk factors of lifestyle diseases parameters between pre-collection and post-collection

Variables	Study Group (Mean±SD)	
	Before Intervention (Mean±SD)	After Intervention (Mean±SD)
BMI	29.52±5.89	29.42±5.79
Total Cholesterol	5.40±1.18	4.72±1.04
Blood Glucose	5.35±1.03	5.43±1.35
Body Fat	34.32±9.86	32.70±9.46

DISCUSSION

It shows that the number of TWHP participant in 2014 and 2015, they undergo the intervention about 54% male and 46% female. Based on the body mass index, the classification in 2 group which normal and overweight. Before intervention, there were 5% of normal and 95% were overweight. After the intervention, the number for normal increase to 8% and the overweight were 92%. The other risk factors shows increasing number in after intervention, from 22% normal, increase to 25% normal for blood glucose. Next one is total cholesterol also had improved numbers in normal value. From 32% increase to 46% normal total cholesterol.

CONCLUSION

- The workplace is considered to be a fruitful setting for public health promotion because of the presence of natural social networks, the possibility of reaching a large population and the amount of time people spend at work.
- Based on the results, it shows significant different. However, maybe because of the rewards system, the data shows some improvement in decreasing the value.
- All the objectives achieved. However, the study failed to collect the data from most of the NIOSH staff due to the tight budget from NOSHCOM.
- The effectiveness of workplace health promotion program in intervention studies depends not only on type and content of the intervention implemented but also on study population, study characteristics and methodologic quality.

RECOMMENDATION

- Can do improvement in next study using the Occupational Health Centre, Occupational Fitness Laboratory from RMK-11 budget.
- As a National Institute of Occupational Safety and Health, from the findings, we can recommend stay healthy and keep active as one of the KPI.
- This module can be one of the national product to overcome the NCD problems in Malaysia.



Contact

Nama : Ahmad Syazrin Muhammad
Div : Occupational Health Division, CRD
Tel : 03-8769 2283
Email : ahmad.syazrin@niosh.com.my

KUNJUNGAN RASMI YB MENTERI TENAGA MANUSIA KE NIOSH

Pada 5 Jun 2018, Ibu Pejabat NIOSH Bandar Baru Bangi telah menerima Kunjungan Rasmi daripada YB Menteri Tenaga Manusia yang baharu iaitu YB Tuan M. Kulasegaran. Turut hadir bersama di dalam kunjungan tersebut ialah YBhg Datuk Dr. Mohd Ghazali bin Abas, Ketua Setiausaha, Kementerian Sumber Manusia. Ketibaan rombongan tersebut telah disambut oleh Pengarah Eksekutif NIOSH iaitu Encik Ayop bin Salleh dan barisan Pengurusan Tertinggi NIOSH. YB Menteri dan YBrs Ketua Setiausaha telah diberikan taklimat ringkas mengenai peranan dan fungsi NIOSH.



Di dalam ucapan YB Menteri pada kunjungan kali pertama itu, beliau berharap agar jalinan kerjasama di antara NIOSH dengan Kementerian Sumber Manusia sentiasa utuh. Beliau juga telah membuat lawatan ke bahagian Hangar & MTU, Bilik Latihan, Makmal Komputer, Dewan Rafflesia, Dewan Cempaka serta bahagian-bahagian yang berada di Ibu Pejabat NIOSH. Lawatan singkat YB Menteri dan YBrs Ketua Setiausaha pada pagi tersebut bertujuan untuk mengetahui aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh NIOSH dan dapat mengenali NIOSH dengan lebih dekat lagi. YB Menteri juga berharap agar dapat berkunjung lagi ke Ibu Pejabat NIOSH Bandar Baru Bangi pada masa-masa akan datang.

MESYUARAT AGUNG TAHUNAN (ANNUAL GENERAL MEETING) KALI KE-25 DAN MAJLIS RUMAH TERBUKA HARI RAYA AIDILFITRI NIOSH 2018

Pada 28 Jun 2018, NIOSH telah menganjurkan Mesyuarat Agung Tahunan (*Annual General Meeting, AGM*) kali yang ke-25 bertempat di Dewan Rafflesia, Menara NIOSH, Bandar Baru Bangi, Selangor. Majlis tersebut telah berjalan lancar dengan kehadiran ahli-ahli NIOSH yang berstatus aktif bagi memilih Ahli Lembaga Pengarah NIOSH yang baharu bagi sesi 2018/2019. Mesyuarat Agung Tahunan ini turut dihadiri oleh Pengerusi NIOSH, YBhg Tan Sri Datuk Seri Lee Lam Thye, Ahli Lembaga Pengarah NIOSH sesi 2017/2018 dan ahli-ahli NIOSH yang mewakili syarikat dan ahli persendirian.

Ahli Lembaga Pengarah NIOSH bagi sesi 2018/2019 yang baharu dilantik di dalam AGM kali yang ke-25 adalah seperti berikut:

1. Prof. Dr. Ismail Bin Bahari
2. Prof. Dr. Tan Guat Lin, Everlyn
3. Dr. Nur Dalilah Binti Dahlan
4. Prof. Dr. Abu Hasan Bin Samad
5. Ir. Fuad Bin Abas



Tahniah dan syabas diucapkan kepada barisan Ahli Lembaga Pengarah NIOSH bagi sesi 2018/2019 yang baharu. Semoga dapat memberikan perkhidmatan yang lebih cemerlang di dalam membantu dan menyumbang usaha bagi pembangunan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) di Malaysia.

Majlis Rumah Terbuka Hari Raya Aidilfitri NIOSH 2018 juga turut diadakan pada hari yang sama selepas berakhirnya Mesyuarat Agung Tahunan tersebut. Majlis yang bermula pada jam 12.00 tengahari itu diadakan di Dewan Cempaka, Menara NIOSH Bandar Baru Bangi. Majlis Rumah Terbuka Hari Raya Aidilfitri NIOSH 2018 adalah merupakan acara tahunan yang diadakan bagi melahirkan rasa kesyukuran, berkongsi kegembiraan dan pada masa yang sama ianya dapat mengeratkan hubungan silaturahim di antara warga NIOSH dan juga para pelanggan yang hadir. Di samping itu juga, NIOSH berharap

PROGRAM IHYA' RAMADHAN (1439H) 2018



Kelab Kebajikan dan Sukan Institut (KKS) telah menganjurkan Program Ihya' Ramadhan 1439H pada hari Jumaat bersamaan 8 Jun 2018. Di antara pengisian Program Ihya' Ramadhan pada tahun ini adalah Majlis Khatam Al-Quran, Ceramah Agama, Pembukaan Kaunter Zakat, Pengagihan Bubur Lambuk serta Pemberian Zakat kepada kakitangan Ibu Pejabat NIOSH Bandar Baru Bangi.

Di samping itu juga, Pihak Pengurusan NIOSH telah berbesar hati untuk memberikan sumbangan berupa wang tunai kepada tujuh keluarga waris kakitangan NIOSH yang telah meninggal dunia. Kelab Kebajikan dan Sukan Institut (KKS) juga turut melancarkan Tabung Derma kepada waris kakitangan yang telah meninggal dunia bagi bersama-sama membantu waris kakitangan tersebut dan memberikan peluang kepada kakitangan NIOSH untuk membuat amal kebajikan dan bersedekah di bulan yang mulia.



dengan adanya majlis seumpama ini ianya dapat meraikan dan menghargai para pelanggan NIOSH yang telah banyak menyumbang dan menyokong kepada amalan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) di Malaysia secara amnya. Pelbagai juadah telah disajikan kepada para tetamu yang hadir dan dihiburkan dengan nyanyian lagu-lagu raya oleh kumpulan *band* yang telah dijemput bagi menyeronjolkan majlis pada petang itu. Pihak NIOSH sekali lagi mengucapkan *Selamat Hari Raya Aidilfitri dan Maaf Zahir Batin* kepada semua para pelanggan NIOSH.

Majikan perlu kurangkan pekerja asing

KUALA LUMPUR 5 Jun - Kebergantungan kepada pekerja warga asing perlu dikurangkan secara berperingkat dan digantikan dengan penggunaan automasi dan teknologi.

Menteri Sumber Manusia, M. Kulasegaran berkata, automasi dan penggunaan teknologi yang lebih canggih akan mewujudkan permintaan tersendiri bagi pekerja berkemahiran lebih tinggi, yang kebiasaannya datang dengan gaji lebih baik dan boleh diisi oleh pekerja tempatan.

"Kita bagi masa kepada majikan untuk peralihan daripada

produktiviti berasaskan buruh kepada teknologi," katanya dalam sidang akhbar selepas menghadiri taklimat dan melawat unit latihan bergerak Institusi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH) di Bangi, dekat sini, hari ini.

Turut hadir Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia, Datuk Dr. Mohd. Gazali Abbas; Pengerusi NIOSH, Tan Sri Lee Lam Thye dan Pengerusi Eksekutif NIOSH, Ayop Salleh.

Kulasegaran memberitahu, majikan perlu bergerak seiring dengan perkembangan teknologi terkini bagi membolehkan mereka

bersaing secara sihat dengan negara-negara lain maju seperti Jerman yang sudah mula melaksanakan kerja-kerja penyelesaian teknologi.

Ditanya mengenai status 1.5 juta pekerja asing berdaftar di Malaysia, Kulasegaran memberi jaminan bahawa mereka tidak akan dihantar pulang.

"Kita tidak boleh mengahantar mereka pulang sewenang-wenangnya, mereka juga datang bekerja di Malaysia. Penghantaran pulang mereka ke negara asal dengan serta-merta akan memberi implikasi besar kepada sektor-sektor pembinaan, perladangan dan pemiagaan yang sebahagian besar bergantung kepada pekerja asing," jelasnya.



M. KULASEGARAN

PBT disaran tubuh unit audit keselamatan

KUALA LUMPUR 10 Jun - Pihak berkuasa tempatan (PBT) digesa membina unit audit keselamatan untuk memantau kerja-kerja penyelenggaraan infrastruktur melibatkan jalan raya dan kawasan awam untuk mengelak daripada berlaku sebarang kejadian tidak diinginkan.

Pengerusi Institut Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH), Tan Sri Lee Lam Thye (gambar) berkata, seringkali kontraktor atau subkontraktor yang terlibat dalam kerja-kerja pembaikan kemudahan awam tidak mempedulikan aspek keselamatan orang ramai.

"Jalan yang dipasang penghadang untuk kerja-kerja pembinaan tidak diregang lampau bagi memastikan pada waktu malam manakala papan tanda keselamatan juga agak kurang untuk memberi amaran kepada

pengguna jalan raya.

"Labang di permaidanan jalan sering dibat di luar kawasan yang dipasang penghadang dan ia menimbulkan bahaya kepada keselamatan pemandu dan penumpang motorikal yang melaluri jalan tersebut setiap hari," katanya dalam satu kenyataan di sini, hari ini.

Pada Disember lalu, seroing pemungutan motorikal yang ditunggangnya terjunam ke dalam lubang sedalam satu meter di sebuah kawasan projek pejabat baru yang sedang dilaksanakan.

Menurut Lam Thye lagi, keadaan menjadi lebih bahaya kerana labang di jalan tersebut tidak dapat dilihat apabila ia dipenahi



Tan Sri Lee Lam Thye

air dan keadaan sememula boleh mengancam keselamatan pengguna jalan raya.

Kata beliau, usaha berkenaan turut memuat komitmen daripada semua pihak kerana semua sara kontraktor perlu meningkatkan mutu kerja dan aspek keselamatan. PBT pula perlu peka terhadap masalah jalan berlabang dan mengambil tindakan segera untuk memperbaikinya tanpa mengabaikan awam.

"Oleh itu, jika boleh setiap PBT perlu membina unit audit keselamatan khas untuk memantau dan memastikan kontraktor dan subkontraktor terbut mematuhi garis panduan keselamatan yang ditetapkan," katanya.

MAJIKAN PERLU KURANGKAN PEKERJA ASING

Publication: Utusan Malaysia
Date of Publication: 06 June 2018
Page number: 10

PBT DISARAN TUBUH UNIT AUDIT KESELAMATAN

Publication: Utusan Malaysia
Date of Publication: 11 June 2018
Page number: 25

Kulasegaran: Skills training institutes should be under one ministry

IPoh All skills training institutes that are under various ministries should be streamlined and placed under a single ministry to promote the overlapping of functions and waste, said Human Resources Minister M. Kulasegaran.

Kulasegaran said this would ensure situations were not of "silos".

He said the ministry would prepare a proposal and the matter would be discussed by the cabinet.

"We need to stop the overlapping of duties and concentration between the ministries involved. We are now slowly, I will say, the cabinet for this is being streamlined."

"We know that overlap occurs because of the lack of coordination among skills training institutes."

"This is similar to the dissolution of the Land Public Transport Commission (LPTC) by the cabinet, where all of SPAD's functions are placed under the Transport Ministry."

"We do not want to see any more ministries within min-



Human Resources Minister M. Kulasegaran (second from right) at the Ipoh Industrial Training Institute in Ipoh, yesterday. PIC BY ABULKAL VADIP

istry," he said after a working visit to the Ipoh Industrial Training Institute in Ipoh yesterday.

At present, several ministries have their own skills training institutes, among them: Ministry of Education, Ministry of Agriculture and Agro-based In-

dustries, Ministry, Education Ministry, Health Ministry, Ministry, and Youth and Sports Ministry.

Kulasegaran said skills training institutes will have to be developed, collaboration with other Malay industries.

"The institutes, he said, should have a focus on participation and involving the number of participants as the main reason behind their lack of popularity among non-Malays was the language of the lecturers.

"If we view sectors that are dominated by the Chinese, they place great emphasis on the use of Mandarin and Cantonese."

"I think we need to have a similar shift."

"The language of instruction in Mandarin and we have to accept this fact. As such, collaborations between these institutes and Chinese-owned companies are important so that we can reach the target group."

"The majority of the country's sectors are controlled by the Chinese, so we should work with these companies."

KULASEGARAN: SKILLS TRAINING INSTITUTES SHOULD BE UNDER ONE MINISTRY

Publication: News Straits Times
Date of Publication: 04 June 2018
Page number: 4

LAM THYE: FOCUS ON 3 KEY ISSUES

HEALTH ADVISORY COUNCIL

LAM THYE: FOCUS ON 3 KEY ISSUES

Council urged to introduce mental health plan, boost health industry and ensure safety of premises

ARFA YUNUS
KUALA LUMPUR
news@nt.com.my

TO improve Malaysia's healthcare services, social activist Tan Sri Lee Lam Thye has recommended that the Health Advisory Council focuses on three key issues.

He stressed the need for the introduction of a mental health development plan in view of the 2015 National Health and Morbidity Survey that showed 4.2 million Malaysians, aged 16 and above, suffered from mental health problems.

"Self-harm, we (have been) shocked by cases, including murder, involving suspects suffering from mental disorder. The ratio of students with mental problems has increased from one in 10 people in 2011, to one in five in

2016," he said yesterday.

Last month, Health Minister Dr Dzulkefly Ahmad said an independent Health Advisory Council would be set up to advise the ministry on measures to strengthen healthcare delivery in Malaysia.

Lam also recommended that the national health industry be improved, especially public health services at government hospitals and clinics.

He said the third issue was the safety aspect of healthcare premises, especially hospitals and clinics, stressing the ministry needed to ensure they were at a satisfactory level.

He said data from the Fire and Rescue Department showed some healthcare premises were unsafe as a fire risk.

He said the authorities should conduct annual safety audits at healthcare premises.



Tan Sri Lee Lam Thye

Buruh maut tertimbus 3 meter



Melaka Buruh maut warga Bangladesh tertimbus selepas tertindas dalam premis makan.

Sekeloa kejadian telah berlaku semasa sedang mengorek lubang sedalam tiga meter untuk memasang paip air.

"Seorang lelaki itu meninggal dunia kerana tertimbus tiga meter dalam lubang itu," kata pegawai bomba di sini, petang kelmarin.

Dalam kejadian itu, mangsa yang dikenali sebagai Abdul AG, 30 tahun, terduduk dan tertindas dalam lubang ketika mengorek dan membuat projeknya. Sekeloa jua mengorekkan projeknya.

Kemari Pdt. Datoh Mdzak Yusoff, Ajaib, Kementerian Amanah, Astera, berkata, kejadian ini menunjukkan keselamatan pekerja perlu diutamakan dan ia penting untuk memastikan keselamatan pekerja.

Beliau berkata, sepulauk anggota bomba, bomba dan Penyelamat (Bomba dan Penyelamat) ditugaskan mengorek dan mengeluarkan mangsa yang tertimbus.

Menerusnya, ketika mangsa dibebaskan daripada mayatnya ditemui terduduk dalam lubang yang sedalam tiga meter.

"Mangsa yang tertimbus itu meninggal dunia kerana tertimbus tiga meter dalam lubang itu," kata pegawai bomba di sini, petang kelmarin.

"Mangsa yang tertimbus itu meninggal dunia kerana tertimbus tiga meter dalam lubang itu," kata pegawai bomba di sini, petang kelmarin.

LAM THYE: FOCUS ON 3 KEY ISSUES

Publication: News Straits Times
Date of Publication: 04 June 2018
Page number: 21

BURUH MAUT TERTIMBUS 3 METER

Publication: Harian Metro
Date of Publication: 02 June 2018
Page number: 2

Disclaimer

©Copyright 2018. National Institute of Occupational Safety and Health Malaysia. All rights reserved. No part of this publication can be reproduced, stored in retrieval system, or transcribed in any forms or by any means, electronic, photocopying, or otherwise, without the prior written permission of the copyright owner.